

All. n. 11 - Relazione sintetica della Commissione di valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, di 1 posto di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. Broncopneumologia.

La Commissione è stata nominata con determinazione dirigenziale n. 405 del 11/05/2026, risulta così composta:

Dr. Gerardo De Carolis	Direttore Sanitario
Dott.ssa Marchesani Francesca	Presidente
Dott. Bottone Damiano	Componente
Dott. Oggionni Tiberio	Componente
Dott.ssa Flavia Evangelisti	Segretario

accerta che:

- con deliberazione n. 65 del 16 gennaio 2026 è stato indetto un Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, di 1 posto di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. Broncopneumologia;
- il testo integrale del bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n 9 del 29 gennaio 2026 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale – n. 12 del 13 febbraio 2026, nonché sul sito internet aziendale per le dovute forme di pubblicità, con scadenza del termine per la presentazione delle domande entro il giorno 16 marzo 2026;
- il bando definisce il fabbisogno dell'Azienda descrivendo il profilo oggettivo e il profilo soggettivo ed il contesto organizzativo nel quale si inserisce la Struttura Complessa di Broncopneumologia di cui la Commissione prende atto;
- il sopralluogo nella Struttura Complessa della UOC di Broncopneumologia, così come previsto dall'art. 10 del bando alla voce "macro area – colloquio", è stato effettuato il giorno 7 luglio 2026 previa pubblicazione del relativo comunicato sul sito Internet aziendale – sezione "Concorsi";
- con determinazione dirigenziale n. 519 del 10/07/2026 è stata disposta l'ammissione dei candidati;
- con determinazione dirigenziale n. 405 del 11/05/2026 è stata nominata la commissione in questione e la composizione della stessa è stata pubblicata sul sito Internet aziendale – sezione "Concorsi";
- che con nota prot. 23228 del 21/05/2026 la UOC Politiche e Gestione del Personale ha comunicato la formazione della commissione a tutti i componenti ed è stato trasmesso il bando dell'Avviso di che trattasi;
- con e-mail del 30/06/2026 è stata convocata la Commissione per la riunione preliminare del 09/07/2026;
- la convocazione per il colloquio, fissata per il giorno 28/07/2026 alle ore 9.00, è stata comunicata, come previsto dal bando alla voce "macro area – colloquio", mediante PEC a tutti i candidati ammessi nonché pubblicata sul sito Internet aziendale – sezione "Concorsi";
- ai sensi del novellato art. 15 comma 7-bis punto b) del D.Lgs. 502/92, la Commissione effettuerà la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali

posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi e della tipologia dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato e degli esiti del colloquio.

La Commissione si è riunita:

- il 9 luglio 2026 per la riunione preliminare, in modalità telematica, per stabilire i criteri di valutazione dei titoli;
- il 27 luglio 2026 per ultimare i criteri della valutazione dei titoli nonché per procedere all'attribuzione del punteggio per la valutazione dei titoli;
- il 28 luglio 2026 per la predisposizione delle domande e per l'espletamento del colloquio.

La procedura si è svolta tenendo conto delle disposizioni di cui all'art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/1992 n. 502 e s.m.i., dal D.P.R. 10/12/1997 n. 484 per le parti applicabili, dalle "Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del SSR in applicazione all'art. 4 del D.L. n. 158/2012" convertito in Legge n. 189/2012 adottate con DGR n. 574 del 02/08/2019 modificata dalla DGR 730/2024, dall'art. 20 della Legge 118/2022, nonché dal bando relativo all'Avviso pubblico di che trattasi che all'art. 1 definisce il fabbisogno dell'Azienda ed il contesto organizzativo nel quale si inserisce la Struttura Complessa di Broncopneumologia.

Alle ore 9.15 è stata effettuata l'identificazione dei candidati presenti che sono risultati i seguenti:

OMISSIS

OMISIS. Risultano assenti i candidati: OMISSIS

La Commissione ha proceduto ad effettuare i colloqui con le modalità stabilite, attribuendo a ciascun candidato il relativo punteggio così come riportato nel verbale n. 2.

Al termine del colloquio la Commissione ha redatto la seguente graduatoria:

GRADUATORIA				
N.	COGNOME	NOME	TOTALE	
1	PUXEDDU	ERMANNNO	50,75	
	CODICI ID			NOTE
2	M28YFDSDE5		43,98	Art. 19 D.Lgs n. 33/2019
3	S1WNDKQ51Y		42,11	Art. 19 D.Lgs n. 33/2019
4	H9AH44NR92		41,22	Art. 19 D.Lgs n. 33/2019
5	5EA5UR1MSY		40,04	Art. 19 D.Lgs n. 33/2019
6	E5BAWZP6MR		39,50	Art. 19 D.Lgs n. 33/2019

La presente relazione viene redatta, letta, confermata e sottoscritta dalla Commissione valutatrice:

Il Direttore Sanitario _____

Il Presidente _____

I Componenti _____

Il Segretario _____

ORIGINALE AGLI ATTI DI QUESTA AMMINISTRAZIONE