



DELIBERAZIONE N. 1430 DEL 15 OTT. 2021

Struttura proponente: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
Codice settore proponente: RUDG <u>814</u> .21	Centro di costo A0RZ01JC1S
<p>Oggetto: Selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "C" alla categoria "D" per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale. Approvazione lavori della Commissione e contestuale utilizzazione graduatoria.</p>	
L'estensore <u>Rita Muschi</u>	IL DIRETTORE GENERALE f.f. <u>D.ssa Francesca Milito</u>
<p>Parere del Direttore Amministrativo: D.ssa Francesca Milito</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE      <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)</p> <p>Firma <u>[Signature]</u>      Data <u>11/10/2021</u></p>	
<p>Parere del Direttore Sanitario: D.ssa Daniela Orazi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE      <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)</p> <p>Firma <u>[Signature]</u>      Data <u>14.10.2021</u></p>	
<p>Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico aziendale.</p> <p style="text-align: right;"><b>presa visione</b></p> <p>Voce del conto Economico/Patrimoniale su cui si imputa l'importo: _____</p> <p>Visto del Dirigente addetto al controllo del budget economico aziendale: Direttore U.O.C. Programmazione Strategica e Controllo di Gestione – D.ssa Miriam Piccini</p> <p>Firma <u>[Signature]</u>      Data <u>11/10/2021</u></p>	
<p>Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.</p> <p>Responsabile del Procedimento: D.ssa Alessia Marcotulli</p> <p>Firma <u>[Signature]</u>      Data <u>07/10/2021</u></p> <p>Il Dirigente: D.ssa Francesca Puglia</p> <p>Firma <u>[Signature]</u>      Data <u>07/10/2021</u></p>	

**IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTI**

- la vigente normativa ed in particolare il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 recante "Modifiche ed integrazioni al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16 commi 1 lettera a) e 2 lettera b), c), d), ed e) e dell'art. 17, comma 1 lettera a), c), e), f), g), h), i), m), n), o), q), r), s), e z), della legge 7 agosto 2015 n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" modificato e integrato dalla Legge n. 8 del 28/02/2020 (legge Milleproroghe);
- i CC.NN.LL. del Comparto Sanità del S.S.N.;

**PRESO ATTO**

del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 2298 del 24/08/2004 relativo alle procedure selettive interne, quale parte integrante del CCIA del personale del comparto CCNL 2006-2009, limitatamente alla parte compatibile con le disposizioni di cui al D.lgs 165/2001, al D.lgs 150/2015 ed al D.lgs 75/2017;

**DATO ATTO**

che l'art. 22, comma 15, del D.lgs 75 del 25 maggio 2017 prevede che "per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'art. 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore";

**PRESO ATTO**

della deliberazione n. 906 del 17/06/2020 con cui questa Azienda ha proceduto ad una compiuta ricognizione del personale assunto nel corso dell'anno 2019 nonché fino al 30/06/2020 – a valere sul fabbisogno assunzionale del 2019, al fine di storicizzare i dati quale attività propedeutica e necessaria alla predisposizione del fabbisogno di personale per l'annualità 2020;

**TENUTO CONTO**

del Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 definito da questa Azienda con deliberazione n. 1111 del 23/07/2020 e con successiva deliberazione n. 1956 del 30/12/2020, trasmesso da ultimo alla Regione Lazio con nota prot. n. 7351 del 19/02/2021;

**RILEVATO**

che con Determinazione regionale n. GR3906-000003 del 23/08/2021, trasmessa con nota prot. n. U0686293 del 27/08/2021, la Regione Lazio ha approvato, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale per gli anni 2020-2022, come trasmesso dalla scrivente Azienda;

- PREMESSO** che con deliberazione aziendale n. 577 del 7 aprile 2021 è stata indetta, una selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "C" alla categoria "D" per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale cat. "D";
- che il bando inerente l'avviso di selezione interna di che trattasi è stato pubblicato sul sito aziendale per le dovute forme di pubblicità, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione entro il 30 aprile 2021;
- che con determinazione dirigenziale n. 228 del 12 maggio 2021 registrazione aziendale n.333 del 17 maggio 2021, si è proceduto all'ammissione del candidato che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione interna in argomento;
- che con determinazione dirigenziale n. 289 del 21 giugno 2021, si è proceduto, alla nomina della Commissione della selezione interna finalizzata alla progressione verticale di che trattasi;
- DATO ATTO** che in data 30 settembre 2021 la Commissione esaminatrice ha terminato i propri lavori rimettendo in data 1 ottobre 2021 gli atti alla U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;
- RILEVATO** che con nota prot. n. 779268 del 30/09/2021, acquisita al protocollo aziendale in data 01/10/2021, registrazione n. 34716, la Regione Lazio ha raccomandato al Direttore Generale di questa Azienda, in questo periodo di transizione, di assumere disposizioni legate unicamente all'ordinaria amministrazione;
- DATO ATTO** che il presente provvedimento non si pone in contrasto con le predette disposizioni regionali atteso che l'approvazione dei lavori della Commissione della selezione interna di che trattasi si configura come atto consequenziale rispetto ad una procedura già avviata;
- RITENUTO** di approvare i lavori della Commissione esaminatrice della selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "C" alla categoria "D" per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale e per l'effetto di approvare la graduatoria di merito che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di nominare conseguentemente vincitore della selezione interna di che trattasi il Dott. Daniele Pasquali procedendo all'inquadramento dello stesso nella qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale, categoria "D";
- ACCERTATO** che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento ammonta a circa Euro 500,00 (cinquecento/00) oltre Irap ed è previsto nel budget anno 2021;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

**PROPONE**

per i motivi in premessa indicati:

- di approvare i lavori della Commissione esaminatrice della selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "C" alla categoria "D" per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale e per l'effetto di approvare la graduatoria di merito che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di nominare conseguentemente vincitore della selezione interna di che trattasi il Dott. Daniele PASQUALI procedendo all'inquadramento dello stesso nella qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale, categoria "D";
- di stipulare con l'interessato apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con attribuzione del trattamento economico spettante al personale delle Aziende Ospedaliere ed Aziende Sanitarie Locali, procedendo all'inquadramento dello stesso a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto;
- di dare atto che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento ammonta a circa Euro 500,00 (cinquecento/00) oltre Irap ed è previsto nel budget anno 2021;
- di trasmettere alla competente Direzione regionale la documentazione attestante l'avvenuta acquisizione delle unità di personale di che trattasi.

**IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**  
*(D.ssa Francesca Puglia)*

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**

- VISTE** le deliberazioni della Giunta Regionale Lazio n. 5163 del 30/06/1994 e n. 2041 del 14/03/1996;
- VISTI** l'art. 3 del decreto legislativo n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94;
- VISTA** la nota prot. n. 36573 del 15 gennaio 2021 della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria con cui ha espresso parere favorevole all'affidamento dell'incarico di Direttore Generale f.f. dell'Azienda Ospedaliera S. Camillo Forlanini al Direttore Amministrativo D.ssa Francesca Milito;
- VISTA** la deliberazione n. 97 del 15 gennaio 2021;
- LETTA** la proposta di delibera "Selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "C" alla categoria "D" per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale. Approvazione lavori della Commissione e contestuale utilizzazione graduatoria." presentata dal Direttore della U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane;

**PRESO ATTO**

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

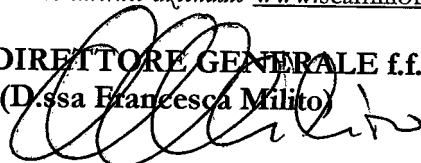
di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- di approvare i lavori della Commissione esaminatrice della selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "C" alla categoria "D" per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale e per l'effetto di approvare la graduatoria di merito che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di nominare conseguentemente vincitore della selezione interna di che trattasi il Dott. Daniele PASQUALI procedendo all'inquadramento dello stesso nella qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale, categoria "D";
- di stipulare con l'interessato apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con attribuzione del trattamento economico spettante al personale delle Aziende Ospedaliere ed Aziende Sanitarie Locali, procedendo all'inquadramento dello stesso a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto;
- di dare atto che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento ammonta a circa Euro 500,00 (cinquecento/00) oltre Irap ed è previsto nel budget anno 2021;
- di trasmettere alla competente Direzione regionale la documentazione attestante l'avvenuta acquisizione delle unità di personale di che trattasi.

La struttura complessa proponente curerà gli adempimenti consequenziali del presente provvedimento.

La presente deliberazione è composta di n. 7 pagine di cui n. 1 pagine di allegati nei termini indicati.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale [www.scamilloforlanini.rm.it](http://www.scamilloforlanini.rm.it) per giorni 15 consecutivi, ai sensi della Legge Regionale 31.10.1996 n. 45.

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.****(D.ssa Francesca Milito)**

Selezione interna finalizzata alla progressione verticale del personale dipendente per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale cat. D Ruolo Tecnico, in applicazione dell'art.22 comma15 D. Lgs. 75/2017

**GRADUATORIA**

n.	Cognome	Nome	Titoli	Prova teorico-pratica	Colloquio	Totale
1	PASQUALI	DANIELE	18,5909	27	29	74,5909

