



## DELIBERAZIONE N. 0262 DEL 25 FEB. 2022

Struttura proponente: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
Codice settore proponente: RUDG <u>144</u> .22	Centro di costo A0RZ01JC15
<p>Oggetto: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione verticale del personale dipendente dell'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini, per la copertura di n. 5 posti di Operatore Tecnico Specializzato, cat. "B" livello economico super "Bs" - Ruolo Tecnico, da assegnare alla squadra antincendio aziendale, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017. Approvazione dei lavori della Commissione, nomina dei vincitori ed utilizzazione della graduatoria.</p>	
L'estensore <i>Rita Boschi</i>	IL DIRETTORE GENERALE <i>Dr. Narciso Moscarda</i>
<p><b>Parere del Direttore Amministrativo: Dr.ssa Paola Longo</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE      <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)</p> <p>Firma <u><i>Paola Longo</i></u>      Data <u>21.02.2021</u></p>	
<p><b>Parere del Direttore Sanitario f.f.: Dr.ssa Cesira Natalina Piscioneri</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE      <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)</p> <p>Firma <u><i>Cesira Natalina Piscioneri</i></u>      Data <u>21.02.2021</u></p>	
<p>Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico aziendale.</p> <p>Voce del conto Economico/Patrimoniale su cui si imputa l'importo: <u>presa visione</u></p> <p>Visto del Dirigente addetto al controllo del budget economico aziendale: Direttore U.O.C. Programmazione Strategica e Controllo di Gestione – Dr.ssa Miriam Piccini</p> <p>Firma <u><i>Miriam Piccini</i></u>      Data <u>16/2/2022</u></p>	
<p>Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.</p> <p>Responsabile del Procedimento Dr.ssa Alessia Marcopulli</p> <p>Firma <u><i>Alessia Marcopulli</i></u>      Data <u>15/02/2022</u></p> <p>Il Dirigente: Dr.ssa Francesca Puglia</p> <p>Firma <u><i>Francesca Puglia</i></u>      Data <u>15/02/2022</u></p>	

**IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

- VISTI** la vigente normativa ed in particolare il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i;
- il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 recante “Modifiche ed integrazioni al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16 commi 1 lettera a) e 2 lettera b), c), d), ed e) e dell’art. 17, comma 1 lettera a), c), e), f), g), h), i), m), n), o), q), r), s), e z), della legge 7 agosto 2015 n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” modificato e integrato dalla Legge n. 8 del 28 febbraio 2020 (Legge Milleproroghe);
- i CC.NN.LL. del Comparto Sanità del S.S.N.;
- PRESO ATTO** del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 2298 del 24 agosto 2004 relativo alle procedure selettive interne, quale parte integrante del CCIA del personale del comparto CCNL 2006-2009, limitatamente alla parte compatibile con le disposizioni di cui al D.lgs 165/2001, al D.lgs 150/2015 ed al D.lgs 75/2017;
- DATO ATTO** che l’art. 22, comma 15, del D.lgs 75 del 25 maggio 2017 – nella precedente formulazione - prevedeva che “per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso l’attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all’art. 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore”;
- PREMESSO** che con deliberazione aziendale n. 21 del 12 gennaio 2021 è stata indetto, un Avviso di selezione interna, in applicazione dell’art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale del personale dipendente dell’Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini, per la copertura di n. 5 posti di Operatore Tecnico Specializzato, cat. “B” livello economico super “Bs”- Ruolo Tecnico, da destinare alla squadra antincendio aziendale, in applicazione dell’art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017;
- che il bando inerente l’avviso di selezione interna di che trattasi è stato pubblicato sul sito aziendale per le dovute forme di pubblicità, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione entro il 19 febbraio 2021;
- che con determinazione dirigenziale n. 318 del 12 luglio 2021, registrazione aziendale n. 525 del 19 luglio 2021, si è proceduto all’ammissione ed esclusione dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione interna in argomento;
- che con determinazione dirigenziale n. 437 del 23 settembre 2021, registrazione aziendale n. 649 del 27 settembre 2021, si è proceduto alla parziale modifica della determinazione dirigenziale n. 318 del 12 luglio 2021;



che con deliberazione n. 1620 del 23 novembre 2021, a parziale modifica della menzionata determinazione dirigenziale n. 318 del 12 luglio 2021, è stata disposta l'ammissione con riserva di n. 3 candidati all'avviso di selezione interna di che trattasi;

che con determinazione dirigenziale n. 490 del 9 dicembre 2021, registrazione aziendale n. 739 del 14 dicembre 2021, è stato disposto lo scioglimento della riserva con l'ammissione dei n. 3 candidati interessati alla selezione interna in argomento;

che con determinazione dirigenziale n. 369 del 13 agosto 2021 registrazione aziendale n. 562 del 17 agosto 2021, si è proceduto, alla nomina della Commissione della selezione interna finalizzata alla progressione verticale del personale dipendente di questa Azienda, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.lgs 75/2017, per la copertura di n. 5 posti nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato cat. "Bs";

**DATO ATTO** che in data 12 gennaio 2022 la Commissione esaminatrice ha concluso i propri lavori ed in pari data ha trasmesso alla U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane, gli atti concernenti la procedura di che trattasi, costituiti da n. 4 verbali con relativi allegati e dalla graduatoria di merito;

**RILEVATO** che in data 13/01/2022, 17/01/2022 e 10/02/2022 sono pervenute le formali richieste da parte di n. 7 candidati, concernenti la revisione del punteggio attribuito ai rispettivi titoli di carriera;

che con le note prot. n. 11453 del 25/01/2022 e prot. n. 23163 del 10/02/2022 il Direttore della U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane ha rimesso le predette richieste al Presidente della Commissione dell'Avviso di che trattasi;

che, in data 10 e 11 febbraio 2022 la Commissione esaminatrice, alla luce delle richieste dei candidati acquisite agli atti, si è riunita per procedere alla revisione dei punteggi relativi ai titoli di carriera ed alla riformulazione della graduatoria di merito, rimettendo alla U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane gli atti concernenti la procedura di che trattasi;

**TENUTO CONTO** del fabbisogno assunzionale per l'anno 2018 definito da questa Azienda con deliberazione n. 1051 del 31/07/2018 ed autorizzato dalla Regione Lazio con D.C.A. U00405 del 31/10/2018;

della deliberazione n. 902 del 20/06/2019, come integrata con deliberazione n. 1043 del 19/07/2019 e, da ultimo della deliberazione n. 1651 del 12/12/2019 con la quale l'Azienda ha approvato il Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2019-2021;

della deliberazione n. 906 del 17/06/2020 con cui questa Azienda ha proceduto ad una compiuta ricognizione del personale assunto nel corso dell'anno 2019 nonché fino al 30/06/2020 – a valere sul fabbisogno assunzionale del 2019, al fine di storicizzare i dati quale attività propedeutica e necessaria alla predisposizione del fabbisogno di personale per l'annualità 2020;

del Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 definito da questa Azienda con deliberazione n. 1111 del 24/07/2020 e con successiva deliberazione n. 1956 del 30/12/2020, trasmesso alla Regione Lazio con nota prot. n. 7351 del 19/02/2021;

che con Determinazione regionale n. GR3906-000003 del 23/08/2021, trasmessa con nota prot. n. U0686293 del 27/08/2021, la Regione Lazio ha approvato, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale per gli anni 2020-2022, come trasmesso dalla scrivente Azienda;

che con nota prot. n. 41897 del 30/11/2021 è stato trasmesso alla Regione Lazio il Piano Triennale del Fabbisogno 2021-2023;

**RITENUTO** di approvare i lavori della Commissione esaminatrice della selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "B" al livello economico super "Bs" per n. 5 posti di Operatore Tecnico Specializzato, Ruolo Tecnico, da destinare alla squadra antincendio aziendale e per l'effetto di approvare la graduatoria di merito che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;

di nominare conseguentemente vincitori della selezione interna di che trattasi i Sig.ri Franco DI LALLO, Giuseppe NARDO, Ernesto NARDI, Sergio BERARDI, Ignazio FARINA, classificati rispettivamente dal 1° al 5° posto della graduatoria di merito, procedendo all'inquadramento degli stessi nella qualifica di Operatore Tecnico Specializzato, categoria "B" livello economico super "Bs";

**ACCERTATO** che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento ammonta a Euro 171,00 (centasettantuno/00) oltre Irap ed è previsto nel budget per l'anno 2022 in corso di concordamento con la Regione Lazio;

**ATTESTATO** il rispetto dei limiti fissati dalla Legge n. 296/2006, art. 1, comma 565, confermato dalla legge n. 191/2009 art. 2 comma 72, ossia il rispetto del decremento dell'1,4% rispetto alla medesima spesa sostenuta per l'anno 2004;

altresì che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

#### **PROPONE**

per i motivi in premessa indicati:

- di approvare i lavori della Commissione esaminatrice della selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "B" al livello economico super "Bs", per n. 5 posti di Operatore Tecnico Specializzato e per l'effetto di approvare la graduatoria di merito che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di nominare conseguentemente vincitori della selezione interna di che trattasi i Sig.ri Franco DI LALLO, Giuseppe NARDO, Ernesto NARDI, Sergio BERARDI, Ignazio FARINA, classificati rispettivamente dal 1° al 5° posto della graduatoria di merito, procedendo all'inquadramento degli stessi nella qualifica di Operatore Tecnico Specializzato, cat. "B" livello economico super "Bs";
- di stipulare con gli interessati apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con attribuzione del trattamento economico spettante al personale delle Aziende Ospedaliere ed Aziende Sanitarie Locali, procedendo all'inquadramento degli stessi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto;
- di dare atto che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento ammonta a circa Euro 171,00 (centasettantuno/00) oltre Irap ed è previsto nel budget per l'anno 2022 in corso di concordamento con la Regione Lazio;
- di trasmettere alla competente Direzione regionale la documentazione attestante l'avvenuta acquisizione delle unità di personale di che trattasi.

**IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

*(D.ssa Francesca Puglia)*

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTE** le deliberazioni della Giunta Regionale Lazio n. 5163 del 30/06/1994 e n. 2041 del 14/03/1996;
- VISTI** l'art. 3 del decreto legislativo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94;
- VISTO** il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00198 del 28 ottobre 2021;
- VISTA** la propria deliberazione n. 1523 del 2 novembre 2021;
- LETTA** la proposta di delibera " Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione verticale del personale dipendente dell'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini, per la copertura di n. 5 posti di Operatore Tecnico Specializzato, cat. "B" livello economico super "Bs" - Ruolo Tecnico, da assegnare alla squadra antincendio aziendale, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017. Approvazione dei lavori della Commissione, nomina dei vincitori ed utilizzazione della graduatoria" presentata dal Direttore della U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;
- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- di approvare i lavori della Commissione esaminatrice della selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "B" al livello economico super "Bs", per n. 5 posti di Operatore Tecnico Specializzato e per l'effetto di approvare la graduatoria di merito che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di nominare conseguentemente vincitori della selezione interna di che trattasi i trattasi i Sig.ri Franco DI LALLO, Giuseppe NARDO, Ernesto NARDI, Sergio BERARDI, Ignazio FARINA, classificati rispettivamente dal 1° al 5° posto della graduatoria di merito, procedendo all'inquadramento degli stessi nella qualifica di Operatore Tecnico Specializzato, cat. "B" livello economico super "Bs";
- di stipulare con gli interessati apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con attribuzione del trattamento economico spettante al personale delle Aziende Ospedaliere ed Aziende Sanitarie Locali, procedendo all'inquadramento degli stessi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto;
- di dare atto che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento ammonta a circa Euro 171,00 (centasettantuno/00) oltre Irap ed è previsto nel budget per l'anno 2022 in corso di concordamento con la Regione Lazio;
- di trasmettere alla competente Direzione regionale la documentazione attestante l'avvenuta acquisizione delle unità di personale di che trattasi.

La struttura complessa proponente curerà gli adempimenti consequenziali del presente provvedimento.

La presente deliberazione è composta di n. 7 pagine di cui n. 1 pagine di allegati nei termini indicati.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale [www.scamilloforlanini.rm.it](http://www.scamilloforlanini.rm.it) per giorni 15 consecutivi, ai sensi della Legge Regionale 31.10.1996 n. 45.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dr. Narciso Mostarda)

Selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione verticale del personale dipendente per n. 5 posti di Operatore Tecnico Specializzato, cat "B" livello economico super "Bs", da destinare alla squadra antincendio

**GRADUATORIA**

N.	COGNOME	NOME	titoli	prova teorico pratica	colloquio	totale
1	DI LALLO	FRANCO	24,9940	26,0000	26,0000	76,9940
2	NARDO	GIUSEPPE	16,2112	26,0000	29,0000	71,2112
3	NARDI	ERNESTO	18,6972	24,0000	24,0000	66,6972
4	BERARDI	SERGIO	17,9452	22,0000	26,0000	65,9452
5	FARINA	IGNAZIO	14,5451	24,0000	23,0000	61,5451
6	ORTENZI	FABRIZIO	14,6250	24,0000	22,0000	60,6250
7	PURIFICATO	GIUSEPPE	17,2728	22,0000	21,0000	60,2728
8	MACERATESI	ALESSANDRO	13,6720	26,0000	20,0000	59,6720
9	SCIPIONI	SERGIO	10,6513	28,0000	21,0000	59,6513
10	MATRONE	GIUSEPPE	10,4128	28,0000	21,0000	59,4128
11	LENTI	LUIGI	10,9545	28,0000	20,0000	58,9545
12	DELL'AVERSANO	ANTONIO	10,9475	20,0000	24,0000	54,9475

