



DELIBERAZIONE N. **0227** DEL **9 FEB. 2021**

Struttura proponente: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Codice settore proponente: RUDG **106** .21

Centro di costo A0RZ01JC1S

Oggetto: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 Dirigenti Amministrativi in applicazione della procedura di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs 75 del 25/05/2017.

L'estensore

Alessia Marcotulli
Alessia Marcotulli

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

D.ssa Francesca Milito
Francesca Milito

Parere del Direttore Amministrativo: D.ssa Francesca Milito

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma *Francesca Milito*

Data **9/2/2021**

Parere del Direttore Sanitario: D.ssa Daniela Orazi

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma *Daniela Orazi*

Data **09.02.2021**

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico aziendale.

Voce del conto Economico/Patrimoniale su cui si imputa l'importo: _____

presa visione

Visto del Dirigente addetto al controllo del budget economico aziendale:

Direttore U.O.C. Programmazione Strategica e Controllo di Gestione – D.ssa Miriam Piccini

Firma *Miriam Piccini*

Data **08/02/2021**

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

Responsabile del Procedimento

(D.ssa Alessia Marcotulli)

Firma *Alessia Marcotulli*

Data **04/02/2021**

Il Direttore U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane

(D.ssa Francesca Puglia)

Firma *Francesca Puglia*

Data **04/02/2021**

IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- VISTI**
- la vigente normativa ed in particolare il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;
 - il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
 - i CCNNLL dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa;
 - la Legge 160/2019;
 - la Legge 8/2020, Legge di conversione del D.L. 162/2019 "Milleproroghe";

VISTO il decreto legislativo n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i. che ha introdotto, all'art.20, ulteriori disposizioni volte al superamento del precariato e alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nelle pubbliche amministrazioni;

VISTE la circolare della Regione Lazio n.U0322059 del 31/05/2018 ad oggetto "Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs 75/2017. Piano triennale dei fabbisogni del personale. Linee di indirizzo per le Aziende ed Enti del SSR";

la nota della Regione Lazio prot. n. 802730 del 14/12/2018 ad oggetto "Ambito applicazione art. 20 comma 1 e 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017 al personale del SSR";

la nota della Regione Lazio prot. n.802767 del 14/12/2018 recante "Indicazioni operative in merito all'applicazione del comma 1 dell'art. 20 del D.lgs 75/2017";

TENUTO CONTO delle successive note regionali in materia di procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs 75/2017 e s.m.i. n. 424834 del 14/05/2020, n. 469054 del 29/05/2020, n. 487782 del 03/06/2020 e n. 845558 del 02/10/2020, che sono ulteriormente intervenute in materia, prevedendo in merito l'avvio di una ulteriore fase di stabilizzazione, anche in considerazione dei mutati termini temporali sia per l'avvio della procedura che per la maturazione dei requisiti, a seguito delle novelle apportate al piu' volte richiamato art. 20;

PRESO ATTO della deliberazione n. 906 del 17/06/2020 con cui questa Azienda ha proceduto ad una compiuta ricognizione del personale assunto nel corso dell'anno 2019 nonché fino al 30/06/2020 – a valere sul fabbisogno assunzionale del 2019, al fine di storicizzare i dati quale attività propedeutica e necessaria alla predisposizione del fabbisogno di personale per l'annualità 2020;

del Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 definito da questa Azienda con deliberazione n. 1111 del 24/07/2020 e con successiva deliberazione n. 1956 del 30/12/2020;

PREMESSO che con deliberazione n. 1783 del 26/11/2020 è stato disposto di prendere atto delle disposizioni regionali di cui alla nota prot. n. 604246 del 08/07/2020 in materia di procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.lgs 75/2017 e s.m.i. nonché degli esiti della procedura di ricognizione e conseguentemente, di procedere alla indizione di apposito avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione del personale assunto a tempo determinato ed in possesso dei requisiti di cui al citato art. 20 comma 1, maturati alla data del 31/12/2020, per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di Dirigente Amministrativo;

che il relativo bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 5 del 14/01/2021 nonché sul sito internet aziendale per le dovute forme di pubblicità, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 29/01/2021;

che con determinazione dirigenziale n. 49 del 03/02/2021 - registrazione aziendale n. 54 del 03/02/2021, si è proceduto all'ammissione ed alla esclusione dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura di che trattasi;

DATO ATTO che dall'esame delle istanze pervenute, le domande dei Dottori Antonini Cinzia, Muratore Irene, Monterisi Dario, Olivieri Michele e Valassina Renata, sono risultate regolari con riferimento al possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dal bando;

RILEVATO che il bando all'art. 4 prevede che "ove il numero di soggetti potenzialmente stabilizzabili fosse pari al numero di posti disponibili per il profilo professionale di che trattasi, si procederà all'assunzione degli stessi a tempo indeterminato senza prevedere la formazione di graduatorie";

TENUTO CONTO delle indicazioni della Direzione aziendale di prevedere l'esonero dal periodo di prova nei confronti del personale che, già titolare di incarico a tempo determinato, abbia maturato una anzianità di servizio utile;

VERIFICATO che i Dottori Muratore Irene, Monterisi Dario ed Olivieri Michele sono titolari di incarico a tempo determinato presso questa Azienda con la qualifica di Dirigente Amministrativo, senza soluzione di continuità, a decorrere al 15 ottobre 2017;

che le Dottoresse Antonini Cinzia e Valassina Renata, sono titolari di incarico a tempo determinato presso questa Azienda con la qualifica di Dirigente Amministrativo, senza soluzione di continuità, a decorrere al 1 novembre 2017;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei Dottori Antonini Cinzia, Muratore Irene, Monterisi Dario, Olivieri Michele e Valassina Renata – Dirigenti Amministrativi, in applicazione della procedura di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs 75 del 25/05/2017;

ACCERTATO che l'onere finanziario a carico dell'Azienda derivante dal presente provvedimento ammonta a circa € 256.800,00 (duecentocinquantaseimilaottocento/00) oltre IRAP, e sarà previsto nel budget 2021;

ATTESTATO il rispetto dei limiti fissati dalla Legge n. 296/2006, art. 1, comma 565, confermato dalla legge n. 191/2009 art. 2 comma 72, ossia il rispetto del decremento dell'1,4% rispetto alla medesima spesa sostenuta per l'anno 2004;

altresì che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

PROPONE

per quanto sopra esposto:

- di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei Dottori Antonini Cinzia, Muratore Irene, Monterisi Dario, Olivieri Michele e Valassina Renata – Dirigenti Amministrativi, in applicazione della procedura di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs 75 del 25/05/2017;
- di stipulare con gli interessati apposito contratto individuale di lavoro, a tempo indeterminato attribuendogli il trattamento economico spettante al personale delle Aziende Ospedaliere ed Aziende Sanitarie Locali;
- di dare atto che l'onere finanziario a carico dell'Azienda derivante dal presente provvedimento, ammonta a circa € 256.800,00 (duecentocinquantaseimilaottocento/00) oltre IRAP, e sarà previsto nel budget 2021.

IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
(D.ssa Francesca Puglia)

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

- VISTE** le deliberazioni della Giunta Regionale Lazio n. 5163 del 30/06/1994 e n. 2041 del 14/03/1996;
- VISTI** l'art. 3 del decreto legislativo 30.12.92 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94;
- VISTA** la nota prot. n. 36573 del 15 gennaio 2021 della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria con cui ha espresso parere favorevole all'affidamento dell'incarico di Direttore Generale f.f. dell'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini al Direttore Amministrativo Dott.ssa Francesca Milito;
- VISTA** la deliberazione n. 97 del 15 gennaio 2021;
- LETTA** la proposta di delibera "Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 Dirigenti Amministrativi in applicazione della procedura di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs 75 del 25/05/2017" presentata dal Direttore della U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;
- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei Dottori Antonini Cinzia, Muratore Irene, Monterisi Dario, Olivieri Michele e Valassina Renata – Dirigenti Amministrativi, in applicazione della procedura di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs 75 del 25/05/2017;
- di stipulare con gli interessati apposito contratto individuale di lavoro, a tempo indeterminato attribuendogli il trattamento economico spettante al personale delle Aziende Ospedaliere ed Aziende Sanitarie Locali;
- di dare atto che l'onere finanziario a carico dell'Azienda derivante dal presente provvedimento, ammonta a circa € 256.800,00 (duecentocinquantaseimilaottocento/00) oltre IRAP, e sarà previsto nel budget 2021.

La struttura complessa proponente curerà gli adempimenti consequenziali del presente provvedimento.

La presente deliberazione è composta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagine di allegati nei termini indicati.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.scamilloforlanini.rm.it per giorni 15 consecutivi, ai sensi della Legge Regionale 31.10.1996 n. 45.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

(D.ssa Francesca Milito)

