



DELIBERAZIONE N. 0574 DEL

7 APR. 2021

Struttura proponente: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
Codice settore proponente: RUDG 302.21	Centro di costo A0RZ01JC1S
Oggetto: Selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria D al livello economico Dsuper (Ds) per n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Senior Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico. Approvazione lavori della Commissione e contestuale utilizzazione graduatoria.	
L'estensore Rita Foschi	IL DIRETTORE GENERALE f.f. D.ssa Francesca Milito
Parere del Direttore Amministrativo: D.ssa Francesca Milito	
<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)
Firma _____	Data 6/4/2021
Parere del Direttore Sanitario: D.ssa Daniela Orzi	
<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)
Firma _____	Data 06.04.2021
Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico aziendale.	
presa visione	
Voce del conto Economico/Patrimoniale su cui si imputa l'importo: _____	
Visto del Dirigente addetto al controllo del budget economico aziendale: Direttore U.O.C. Programmazione Strategica e Controllo di Gestione - D.ssa Miriam Piccini	
Firma _____	Data 06/04/2021
Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.	
Responsabile del Procedimento: D.ssa Alessia Marcotulli	
Firma _____	Data 01/04/2021
Il Dirigente: D.ssa Francesca Puglia	
Firma _____	Data 01/04/2021

IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- VISTI**
- la vigente normativa ed in particolare il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;
 - il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
 - il Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 recante “Modifiche ed integrazioni al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16 commi 1 lettera a) e 2 lettera b), c), d), ed e) e dell’art. 17, comma 1 lettera a), c), e), f), g), h), i), m), n), o), q), r), s), e z), della legge 7 agosto 2015 n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” modificato e integrato dalla Legge n. 8 del 28/02/2020 (legge Milleproroghe);
 - i CC.NN.LL. del Comparto Sanità del S.S.N.;
- PRESO ATTO** del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 2298 del 24/08/2004 relativo alle procedure selettive interne, quale parte integrante del CCLA del personale del comparto CCNL 2006-2009, limitatamente alla parte compatibile con le disposizioni di cui al D.lgs 165/2001, al D.lgs 150/2015 ed al D.lgs 75/2017;
- DATO ATTO** che l’art. 22, comma 15, del D.lgs 75 del 25 maggio 2017 – nella precedente formulazione – prevedeva che “per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso l’attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all’art. 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore”;
- PREMESSO** che con deliberazione aziendale n. 1459 del 12 ottobre 2020 è stata indetta, tra l’altro, una selezione interna, in applicazione dell’art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria D al livello economico Dsuper (Ds) per n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Senior Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico;
- che il bando inerente l’avviso di manifestazione d’interesse è stato pubblicato sul sito aziendale per le dovute forme di pubblicità, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione entro il 5 novembre 2020;
- che con determinazione dirigenziale n. 530 del 12 novembre 2020 registrazione aziendale n.755 del 13 novembre 2020 si è proceduto all’ammissione dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione interna di cui sopra;
- che con deliberazione n. 180 del 3 febbraio 2021, si è proceduto, alla nomina della Commissione della selezione interna finalizzata alla progressione verticale di che trattasi;
- DATO ATTO** che in data 31 marzo 2021 la Commissione esaminatrice ha terminato i propri lavori rimettendo in data 01 aprile 2021 gli atti alla U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;

RITENUTO di approvare i lavori della Commissione esaminatrice della selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria D al livello economico Dsuper (Ds) per n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Senior Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico e per l'effetto di approvare la graduatoria di merito che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;

di nominare conseguentemente vincitori della selezione interna di che trattasi i Dottori Rosa Maria Oliverio, Simonetta Verità e Cinzia Paluzzi, classificati rispettivamente al 1°, 2° e 3° posto della graduatoria di merito, procedendo all'inquadramento degli stessi nella qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Senior Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, livello economico Dsuper (Ds);

ACCERTATO che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento ammonta a circa 5.434,00 euro (cinquemilaquattrocentotrentaquattro/00) oltre Irap ed è previsto nel budget anno 2021;

ATTESTATO che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

PROPONE

per i motivi in premessa indicati:

- di approvare i lavori della Commissione esaminatrice della selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria D al livello economico Dsuper (Ds) per n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Senior Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico e per l'effetto di approvare la graduatoria di merito che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di nominare conseguentemente vincitori della selezione interna di che trattasi i Dottori Rosa Maria Oliverio, Simonetta Verità e Cinzia Paluzzi, classificati rispettivamente al 1°, 2° e 3° posto della graduatoria di merito, procedendo all'inquadramento degli stessi nella qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Senior Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, livello economico Dsuper (Ds);
- di stipulare con gli interessati apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con attribuzione del trattamento economico spettante al personale delle Aziende Ospedaliere ed Aziende Sanitarie Locali, procedendo all'inquadramento degli stessi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto;
- di dare atto che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento ammonta a circa 5.434,00 euro (cinquemilaquattrocentotrentaquattro/00) oltre Irap ed è previsto nel budget anno 2021;
- di trasmettere alla competente Direzione regionale la documentazione attestante l'avvenuta acquisizione delle unità di personale di che trattasi.

IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

(D.ssa Francesca Puglia)

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

- VISTE** le deliberazioni della Giunta Regionale Lazio n. 5163 del 30/06/1994 e n. 2041 del 14/03/1996;
- VISTI** l'art. 3 del decreto legislativo n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94;
- VISTA** la nota prot. n. 36573 del 15 gennaio 2021 della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria con cui ha espresso parere favorevole all'affidamento dell'incarico di Direttore Generale f.f. dell'Azienda Ospedaliera S. Camillo Forlanini al Direttore Amministrativo D.ssa Francesca Milito;
- VISTA** la deliberazione n. 97 del 15 gennaio 2021;
- LETTA** la proposta di delibera "Selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria D al livello economico Dsuper (Ds) per n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Senior Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico. Approvazione lavori della Commissione e contestuale utilizzazione graduatoria" presentata dal Direttore della U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;
- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

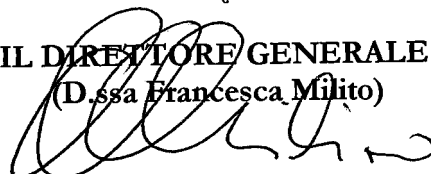
di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- di approvare i lavori della Commissione esaminatrice della selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria D al livello economico Dsuper (Ds) per n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Senior Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico e per l'effetto di approvare la graduatoria di merito che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di nominare conseguentemente vincitori della selezione interna di che trattasi i Dottori Rosa Maria Oliverio, Simonetta Verità e Cinzia Paluzzi, classificati rispettivamente al 1°, 2° e 3° posto della graduatoria di merito, procedendo all'inquadramento degli stessi nella qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Senior Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, livello economico Dsuper (Ds);
- di stipulare con gli interessati apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con attribuzione del trattamento economico spettante al personale delle Aziende Ospedaliere ed Aziende Sanitarie Locali, procedendo all'inquadramento degli stessi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto;
- di dare atto che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento ammonta a circa 5.434,00 euro (cinquemilaquattrocentotrentaquattro/00) oltre Irap ed è previsto nel budget anno 2021;
- di trasmettere alla competente Direzione regionale la documentazione attestante l'avvenuta acquisizione delle unità di personale di che trattasi.

La struttura complessa proponente curerà gli adempimenti consequenziali del presente provvedimento. La presente deliberazione è composta di n. 6 pagine di cui n. 1 pagine di allegati nei termini indicati.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.scamilloforlanini.rm.it per giorni 15 consecutivi, ai sensi della Legge Regionale 31.10.1996 n. 45.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
(D.ssa Francesca Milito)



Selezione interna, per titoli e colloquio finalizzato alla progressione verticale del personale dipendente dell' Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini per la copertura di n. 2 posti nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Senior TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA cat. "D" livello economico Super "Ds" in applicazione dell'art. 22 co. 15 del D.Lgs 75/2017

GRADUATORIA

n.	COGNOME	NOME	TITOLI	PROVA TEORICO PRATICA	COLLOQUIO	TOTALE
1	Oliverio	Rosa Maria	25,8968	28,0000	28,0000	81,8968
2	Verità	Simonetta	24,372	28,0000	28,0000	80,3720
3	Paluzzi	Cinzia	17,6662	30,0000	28,0000	75,6662
4	Catteddu	Alessandra	20,6594	26,0000	22,0000	68,6594
5	De Pascalis	Laura	15,1978	25,0000	28,0000	68,1978
6	Gentili	Silviano	17,83568	22,0000	25,0000	64,8357
7	Pescosolido	Roberta	8,8509	26,0000	28,0000	62,8509
8	Miele	Paola	14,1074	22,0000	26,0000	62,1074

