



DELIBERAZIONE N. 0804 DEL 19 MAG. 2021

Struttura proponente: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Codice settore proponente: RUDG 428.21

Centro di costo A0RZ01JC1S

Oggetto: Selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "C" alla categoria "D" per n. 4 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale. Approvazione lavori della Commissione e contestuale utilizzazione graduatoria.

L'estensore

Rita Piccini

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

D.ssa Francesca Milito

Parere del Direttore Amministrativo: D.ssa Francesca Milito

 FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)Firma *FR*Data 18/5/2021

Parere del Direttore Sanitario: D.ssa Daniela Orazi

 FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)Firma *DO*Data 18.05.2021

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico aziendale.

Voce del conto Economico/Patrimoniale su cui si imputa l'importo: presa visione

Visto del Dirigente addetto al controllo del budget economico aziendale:

Direttore U.O.C. Programmazione Strategica e Controllo di Gestione - D.ssa Miriam Piccini

Firma *MP*Data 18/05/2021

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

Responsabile del Procedimento: D.ssa Alessia Marcotulli

Firma *Alessia Marcotulli*Data 12/05/2021

Il Dirigente: D.ssa Francesca Puglia

Firma *FP*Data 12/05/2021

IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- VISTI**
- la vigente normativa ed in particolare il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;
 - il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
 - il Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 recante “Modifiche ed integrazioni al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16 commi 1 lettera a) e 2 lettera b), c), d), ed e) e dell’art. 17, comma 1 lettera a), c), e), f), g), h), i), m), n), o), q), r), s), e z), della legge 7 agosto 2015 n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” modificato e integrato dalla Legge n. 8 del 28/02/2020 (legge Milleproroghe);
 - i CC.NN.LL. del Comparto Sanità del S.S.N.;
- PRESO ATTO** del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 2298 del 24/08/2004 relativo alle procedure selettive interne, quale parte integrante del CCIA del personale del comparto CCNL 2006-2009, limitatamente alla parte compatibile con le disposizioni di cui al D.lgs 165/2001, al D.lgs 150/2015 ed al D.lgs 75/2017;
- DATO ATTO** che l’art. 22, comma 15, del D.lgs 75 del 25 maggio 2017 – nella precedente formulazione - prevedeva che “per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso l’attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all’art. 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore”;
- PREMESSO** che con deliberazione aziendale n. 1459 del 12 ottobre 2020 è stata indetta, tra l’altro, una selezione interna, in applicazione dell’art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria “C” alla categoria “D” per n. 4 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale;
- che il bando inerente l’avviso di selezione interna di che trattasi è stato pubblicato sul sito aziendale per le dovute forme di pubblicità, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione entro il 5 novembre 2020;
- che con determinazione dirigenziale n. 522 dell’11 novembre 2020 registrazione aziendale n.751 del 13 novembre 2020, si è proceduto all’ammissione dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione interna in argomento;
- che con deliberazione n. 317 del 22 febbraio 2021, si è proceduto, alla nomina della Commissione della selezione interna finalizzata alla progressione verticale di che trattasi;

DATO ATTO che in data 10 maggio 2021 la Commissione esaminatrice ha terminato i propri lavori rimettendo in data 11 maggio 2021 gli atti alla U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane per i successivi adempimenti di competenza;

TENUTO CONTO del fabbisogno assunzionale per l'anno 2018, definito da questa Azienda con deliberazione n. 1051 del 31/07/2018 ed autorizzato dalla Regione Lazio con D.C.A. U00405 del 31/10/2018;

del fabbisogno assunzionale per l'anno 2019, definito da questa Azienda con deliberazione n. 902 del 20/06/2019 così come integrata con deliberazione n. 1043 del 19/07/2019 e rimodulato con deliberazione n. 1651 del 12/12/2019;

dei contenuti della Determinazione regionale n. G18463 del 23/12/2019 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale" come integrata con la Determinazione n. G00335 del 17/01/2020 con la quale è stato disposto di considerare quale espressione del fabbisogno assunzionale per l'anno 2019 le assunzioni già effettuate dalle Aziende sanitarie nel corso dell'anno medesimo;

della deliberazione n. 906 del 17/06/2020 con cui si è proceduto ad una compiuta ricognizione del personale assunto nel corso dell'anno 2019 nonché fino al 30/06/2020 - a valere sul fabbisogno assunzionale dell'anno 2019 – al fine di storicizzare i dati quale attività propedeutica alla predisposizione del fabbisogno di personale per l'annualità 2020;

del Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 definito da questa Azienda con deliberazione n. 1111 del 24/07/2020 e con successiva deliberazione n. 1956 del 30/12/2020;

RITENUTO di approvare i lavori della Commissione esaminatrice della selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "C" alla categoria "D" per n. 4 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale e per l'effetto di approvare la graduatoria di merito che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;

di nominare conseguentemente vincitori della selezione interna di che trattasi i Dott.ri Elio LEONE, Daniel TAGLIAFERRI, Alessandro CHERCHIA e Roberta MONTUORI, classificati rispettivamente dal 1° al 4° posto della graduatoria di merito, procedendo all'inquadramento degli stessi nella qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale, categoria "D";

ACCERTATO che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento ammonta a Euro 5.700,00 (cinquemilasettecento/00) oltre Irap ed è previsto nel budget anno 2021;

ATTESTATO che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

PROPONE

per i motivi in premessa indicati:

- di approvare i lavori della Commissione esaminatrice della selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "C" alla categoria "D" per n. 4 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale e per l'effetto di approvare la graduatoria di merito che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di nominare conseguentemente vincitori della selezione interna di che trattasi i Dott.ri Elio LEONE, Daniel TAGLIAFERRI, Alessandro CHERCHIA e Roberta MONTUORI, classificati rispettivamente dal 1° al 4° posto della graduatoria di merito, procedendo all'inquadramento degli stessi nella qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale, categoria "D";
- di stipulare con gli interessati apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con attribuzione del trattamento economico spettante al personale delle Aziende Ospedaliere ed Aziende Sanitarie Locali, procedendo all'inquadramento degli stessi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto;
- di dare atto che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento ammonta a circa Euro 5.700,00 (cinquemilasettecento/00) oltre Irap ed è previsto nel budget anno 2021;
- di trasmettere alla competente Direzione regionale la documentazione attestante l'avvenuta acquisizione delle unità di personale di che trattasi.

IL DIRETTORE U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

(D.ssa Francesca Puglia)



IL DIRETTORE GENERALE f.f.

- VISTE** le deliberazioni della Giunta Regionale Lazio n. 5163 del 30/06/1994 e n. 2041 del 14/03/1996;
- VISTI** l'art. 3 del decreto legislativo n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94;
- VISTA** la nota prot. n. 36573 del 15 gennaio 2021 della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria con cui ha espresso parere favorevole all'affidamento dell'incarico di Direttore Generale f.f. dell'Azienda Ospedaliera S. Camillo Forlanini al Direttore Amministrativo D.ssa Francesca Milito;
- VISTA** la deliberazione n. 97 del 15 gennaio 2021;
- LETTA** la proposta di delibera "Selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "C" alla categoria "D" per n. 4 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale. Approvazione lavori della Commissione e contestuale utilizzazione graduatoria." presentata dal Direttore della U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane;

PRESO ATTO

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

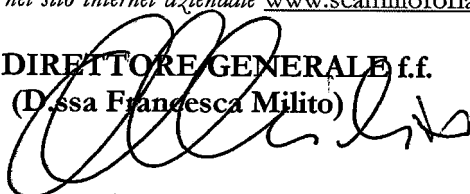
- di approvare i lavori della Commissione esaminatrice della selezione interna, in applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017, finalizzata alla progressione verticale dalla categoria "C" alla categoria "D" per n. 4 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale e per l'effetto di approvare la graduatoria di merito che, allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di nominare conseguentemente vincitori della selezione interna di che trattasi i trattasi i Dott.ri Elio LEONE, Daniel TAGLIAFERRI, Alessandro CHERCHIA e Roberta MONTUORI, classificati rispettivamente dal 1° al 4° posto della graduatoria di merito, procedendo all'inquadramento degli stessi nella qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale, categoria "D";
- di stipulare con gli interessati apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con attribuzione del trattamento economico spettante al personale delle Aziende Ospedaliere ed Aziende Sanitarie Locali, procedendo all'inquadramento degli stessi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto;
- di dare atto che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento ammonta a circa Euro 5.700,00 (cinquemilasettecento/00) oltre Irap ed è previsto nel budget anno 2021;
- di trasmettere alla competente Direzione regionale la documentazione attestante l'avvenuta acquisizione delle unità di personale di che trattasi.

La struttura complessa proponente curerà gli adempimenti consequenziali del presente provvedimento.

La presente deliberazione è composta di n. 7 pagine di cui n. 1 pagine di allegati nei termini indicati.

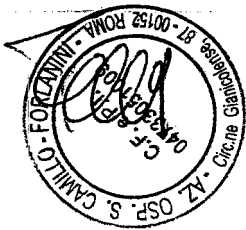
Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.scamilloforlanini.rm.it per giorni 15 consecutivi, ai sensi della Legge Regionale 31.10.1996 n. 45.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
(D.ssa Francesca Milito)



Allegato 16

Progressione Verticale personale dip. A.O. San Camillo Forlanini, n. 4 posti COLL.RE AMM.VO cat. "D" Ruolo Amministrativo in applicazione art. 22 comma 15 D.Lgs 75/2017					
GRADUATORIA					
COGNOME	NOME	TITOLI	PROVA TEORICO PRATICA	COLLOQUIO	TOTALE
LEONE	ELIO	17,9966	24	30	71,9966
TAGLIAFERRI	DANIEL	18,8404	26	27	71,8404
CHIERCHIA	ALESSANDRO	20,3139	20	28	68,3139
MONTUORI	ROBERTA	19,2508	20	26	65,2508
MARTUCCI	FRANCESCA	16,8625	21	24	61,8625



ADM @

Roma, 10/05/2021